

LA VISIONE	3
FINALITÀ E DESTINATARI.....	3
PRINCIPI GENERALI.....	3
Legalità	3
Correttezza.....	4
Non Discriminazione.....	4
Riservatezza	4
Diligenza	4
Lealtà	5
RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI	5
Selezione del personale	6
Gestione del personale.....	6
L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI	6
L'IMPEGNO DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI NEI CONFRONTI DI RF	8
Lavoro infantile.....	8
Salute e sicurezza sui luoghi lavoro.....	8
Discriminazione	8
Abuso di stupefacenti e di alcool	8
Protezione dei beni materiali e immateriali di RF	8
Comportamento da tenere nei locali e nelle pertinenze di lavoro.....	9
AMBIENTE DI LAVORO.....	9
GESTIONE DELL'IMPRESA	9
Osservanza delle procedure interne	9
Gestione contabile.....	10
Tutela del patrimonio	10
Comunicazione.....	10
RAPPORTI CON L'ESTERNO.....	10
Rapporto con clienti e fornitori	11
Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni.....	11
Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali	11

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
 Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
 T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
 P.IVA – C.F. 10490240016
 Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
 COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
 FGAS - Reg. UE 2015/2067



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
 ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
 ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI FORNITORI E SUBAPPALTATORI.....	12
L'IMPEGNO DEI FORNITORI E SUBAPPALTATORI	12
L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DEL CLIENTE	13
L'IMPEGNO DEI CLIENTI	13
L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DI ALTRE PARTI INTERESSATE	13
SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	13
AMBIENTE.....	14
POLITICA ANTI-CORRUZIONE.....	14
POLITICA ANTI-TRUST	15
CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI E SANZIONI ECONOMICHE	15
PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO, DELLA RICETTAZIONE DI BENI E UTILITA' DI PROVENIENZA ILLECITA, NONCHE' DELL'AUTORICICLAGGIO.....	16
CONFLITTO DI INTERESSI.....	16
LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO	16
REFERENTI PER L'INTERPRETAZIONE E APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO	17
SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI	18

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
 Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
 T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
 P.IVA – C.F. 10490240016
 Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
 COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
 FGAS - Reg. UE 2015/2067



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
 ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
 ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

PREMESSA

LA VISIONE DI RF ALTERNATIVE POWER SRL

FINALITA' E DESTINATARI

Il presente Codice Etico (di seguito, il "**Codice**") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di RF srl (di seguito, "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i *partner* commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "**Portatori di Interessi**").

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale e per garantire la reputazione di RF srl nel contesto socio-economico nel quale opera.

Preliminarmente si evidenzia che RF srl crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata *"non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."*

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di RF srl, nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società (di seguito, i "Destinatari").

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

RF srl si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice

PRINCIPI GENERALI

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, e lealtà.

Legalità

RF srl opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice.

Tutti i Destinatari, sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi delle opportunità formative offerte da RF srl.

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari.

I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
P.IVA – C.F. 10490240016
Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

byapave
FGAS - Reg. UE 2015/2067


PERRY JOHNSON
REGISTRARS, INC.


MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION
ACCREDITED

ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio di RF srl.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

Non Discriminazione

Nei rapporti con Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, RF srl evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

RF srl, al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

Riservatezza

RF srl si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da RF srl nei confronti di tutti i Portatori di Interessi. In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni di trasporto, informazioni commerciali e operazioni societarie.

Diligenza

Il rapporto tra RF srl ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

I Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di RF srl rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della Società.

Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
P.IVA – C.F. 10490240016
Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
FGAS - Reg. UE 2015/2067



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

Lealtà

RF srl ed i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI

Nei confronti dei propri collaboratori (dipendenti, interinali, ecc.) RF Srl è impegnata, attraverso l'implementazione, il mantenimento ed il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Aziendale ed in conformità alla UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 UNI ISO 45001 e SA8000 al rispetto dei seguenti principi etici:

- Assicurare prodotti di qualità in conformità alle richieste dei Clienti ed alle normative di prodotto applicabili.
- Non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile.
- Non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato.
- Garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre.
- Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati.
- Non attuare discriminazioni di qualsiasi natura.
- Non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale.
- Garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.
- Operare nel rispetto delle leggi internazionali e nazionali in materia di prodotto, ambiente, sicurezza, lavoro e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

Selezione del personale

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze di RF srl, con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

RF srl si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda.

Il personale assunto, anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
P.IVA – C.F. 10490240016
Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
FGAS - Reg. UE 2015/2067



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

Gestione del personale

RF srl tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

RF srl promuove la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'azienda, fornendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere l'opinione ed i suggerimenti dei lavoratori, garantendo la loro più ampia partecipazione.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'azienda.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di *mobbing*, *stalking*, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI

RF Srl

- Non utilizza e non intende sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro infantile.
- Non utilizza e non intende sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro obbligato. Si impegna affinché tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei propri diritti e doveri derivanti dal contratto di lavoro.
- Garantisce a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso il rispetto della normativa in materia, la formazione, l'informazione e l'addestramento continuo sul tema della salute e sicurezza, la disponibilità a sottoporsi a verifiche e audit da parte delle autorità di controllo e a porre in essere tutte le azioni necessarie a minimizzare le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.
- Rispetta il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati di propria scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.
- Si impegna a seguire una politica intesa a non favorire pratiche discriminatorie nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età. Si impegna a offrire pari opportunità a tutti i lavoratori e pari opportunità d'impiego a nuovi candidati qualificati. Intende operare nel massimo rispetto della riservatezza e della dignità dei lavoratori.
- Non utilizza e non intende sostenere in alcun modo l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale. Le eventuali sanzioni disciplinari applicate ai dipendenti vengono attuate nel pieno rispetto dello Statuto dei Lavoratori e del Contratto Collettivo Nazionale applicato.
- E' tenuta a rispettare pienamente, nel rapporto di lavoro, la normativa internazionale e

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)

Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)

T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com

P.IVA – C.F. 10490240016

Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
Costruttori Qualificati Opere Pubbliche

by apave
FGAS - Reg. UE 2015/2067

The logo for Perry Johnson Registrars, Inc. features a blue square with a white star and the company name in red and black text below it.

**PERRY JOHNSON
REGISTRARS, INC.**

The Accredia logo is a circular seal with the text 'MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION' around the top and 'ACCREDITED' at the bottom, surrounding a stylized 'A'.

ACCREDITED

ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

nazionale in materia di lavoro.

- E' tenuta a operare nel rispetto della riservatezza e della dignità dei dipendenti e collaboratori. Richiede e registra soltanto quei dati personali che sono necessari per una gestione efficiente del personale o che sono richiesti per legge. L'accesso a tali dati va limitato soltanto a coloro che hanno un obiettivo bisogno di venire a conoscenza (autorità di controllo). L'azienda è tenuta a rispettare tutte le leggi in vigore in materia di divulgazione di dati personali dei dipendenti. Il rispetto da parte di RF ALTERNATIVE POWER SRL della dignità della vita privata dei dipendenti e collaboratori proibisce qualsiasi ingerenza nella condotta dei medesimi all'esterno del luogo di lavoro, purché tale condotta non sia nociva alle prestazioni sul lavoro o lesiva della reputazione aziendale.
- Si impegna a fornire puntualmente ai dipendenti e collaboratori informazioni rilevanti sull'andamento dell'azienda, sulle prestazioni, sui rapporti con la clientela e sui risultati raggiunti dai dipendenti e collaboratori. Ha predisposto un canale di comunicazione anonimo e no, che permette ai dipendenti e collaboratori di manifestare apertamente opinioni, atteggiamenti e preoccupazioni.
- Si impegna a garantire una risposta adeguata alle segnalazioni/reclami anonimi e non, pervenuti. Nessuna sanzione verrà comminata a quei dipendenti e collaboratori che forniranno eventuali segnalazioni o manifesteranno eventuali problematiche o lamentele.
- Si impegna a stimolare la formazione e la crescita professionale dei dipendenti e collaboratori, incoraggiandoli a migliorare e aumentare le proprie capacità professionali.

L'IMPEGNO DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI NEI CONFRONTI di RF ALTERNATIVA POWER SRL

Lavoro infantile

Tutti i lavoratori sono tenuti a comunicare eventuali informazioni in proprio possesso su casi di lavoro infantile presso i Fornitori o i Sub-Appaltatori di RF Srl.

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei Clienti di RF Srl, tutti i lavoratori sono tenuti a:

- Rispettare e seguire scrupolosamente tutte le procedure della sicurezza nello svolgimento del proprio lavoro.
- Non fumare nei locali aziendali, né tanto meno nei bagni e comunque fuori dagli spazi consentiti e messi a disposizione dall'azienda.
- Comunicare al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione qualsiasi informazione che possa prevenire il verificarsi di un evento dannoso per la salute dei lavoratori e dei Clienti.

Discriminazione

I lavoratori sono tenuti a non attuare pratiche discriminatorie di qualunque natura nei confronti dei propri colleghi di lavoro, di eventuali neo-assunti, nonché ad avere comportamenti contrari ad un atteggiamento costruttivo. I rapporti tra le persone devono essere ispirati dai principi del rispetto

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)

Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)

T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com

P.IVA – C.F. 10490240016

Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
FGAS - Reg. UE 2015/2067



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

reciproco e della dignità delle persone.

Abuso di stupefacenti e di alcool

Tutto il personale è tenuto a rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in merito al possesso o all'uso di alcool o di stupefacenti.

RF Srl proibisce l'uso illegale, la vendita, l'acquisto, la cessione, il possesso o la presenza di stupefacenti nei locali e nelle pertinenze aziendali, eccezion fatta per i farmaci prescritti da un medico. L'azienda, inoltre, proibisce l'uso, la vendita, l'acquisto, la cessione o il possesso di bevande alcoliche da parte dei dipendenti nei locali e nelle pertinenze di RF Srl.

Protezione dei beni materiali e immateriali di RF ALTERNATIVE POWER SRL.

Il patrimonio di RF Srl è costituito dai beni fisici materiali, quali ad esempio computer, stampanti, attrezzature di lavoro, impianti ecc. e beni immateriali quali ad esempio, informazioni riservate, know-how e conoscenze. La protezione e conservazione di questi beni e informazioni costituisce un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi dell'azienda, ed è cura del personale (nell'espletamento del proprio lavoro), non solo proteggere tali beni e informazioni, ma impedirne l'uso fraudolento o improprio. L'utilizzo di questi beni da parte dei dipendenti deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle proprie attività.

Comportamenti da tenere nei locali e nelle pertinenze di lavoro

Tutti i collaboratori e i dipendenti sono tenuti a:

- Fornire informazioni veritiere e corrette sulla propria esperienza professionale.
- Svolgere la propria attività con la massima professionalità e serietà.
- Lavorare sempre allo scopo di stimolare l'apprendimento e la conoscenza.
- Essere disponibili al continuo aggiornamento e perfezionamento della propria preparazione professionale, conservandola e accrescendola.
- Non attuare alcuna discriminazione di qualsiasi natura nei confronti dei clienti, Fornitori e colleghi, né tantomeno a creare situazioni di ambiguità con gli stessi.
- Mantenere una condotta moralmente confacente con i principi etici e sociali dell'azienda.

AMBIENTE DI LAVORO

RF srl si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

RF srl tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
P.IVA – C.F. 10490240016
Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

GESTIONE DELL'IMPRESA

Osservanza delle procedure interne

RF srl ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda.

I Destinatari devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di RF Srl sia internamente sia esternamente.

Il rispetto di tali principi consente, altresì, all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

Tutela del patrimonio

I Destinatari esercitano le proprie funzioni cercando di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali.

I Destinatari sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi *hardware* da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti di RF Srl.

Comunicazione

RF srl provvede a mettere a disposizione dei Portatori di Interesse idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con l'azienda per inoltrare richieste, chiedere chiarimenti o effettuare reclami.

RF srl promuove un'efficace comunicazione aziendale in grado di mettere in contatto l'azienda con la società civile, al fine di recepire istanze, esigenze e bisogni della collettività e di diffondere i propri valori e la propria missione.

Le informazioni diffuse ai Portatori di Interessi sono complete e accurate affinché sia consentito ai destinatari di assumere decisioni corrette e consapevoli.

RAPPORTI CON L'ESTERNO

Rapporti con clienti e fornitori

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)

Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)

T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com

P.IVA – C.F. 10490240016

Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
FGAS - Reg. UE 2015/2067



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati. I Destinatari sono tenuti impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

I Destinatari devono porre in essere ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

- parte di collaboratori o dipendenti.

Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

- I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti *standard* morali e professionali.
- I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto di RF Srl con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.
- Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati si atterrano a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per RF Srl.
- A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice, nonché, più in generale, a quanto previsto dalle direttive impartite dal *management* di RF Srl.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

- RF Srl non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.
- La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.
- I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI FORNITORI E SUB-APPALTATORI

La Politica Aziendale di RF Srl nell'acquisto di attrezzature, materiali, servizi, materie prime ecc. è

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)

Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)

T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com

P.IVA – C.F. 10490240016

Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
FGAS - Reg. UE 2015/2067


PERRY JOHNSON
REGISTRARS, INC.


MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION
ACCREDIA

ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

basata sul valore intrinseco dei medesimi. I Fornitori, i prestatori di servizi e i Sub-Appaltatori di RF Srl vanno trattati con equità, con giustizia e senza discriminazione. RF Srl:

- Si impegna a garantire i pagamenti delle forniture nei tempi stabiliti dal contratto o dall'ordine di acquisto.
- Si impegna a favorire un rapporto di collaborazione basato sulla fiducia, sullo scambio delle informazioni, sulla trasparenza e sulla correttezza professionale.
- E' tenuta a rispettare informazioni riservate e segreti commerciali dei Fornitori e Sub-Appaltatori.
- Si impegna a seguire una politica intesa a informare i Fornitori e i Sub-Appaltatori di qualsiasi errore contabile o amministrativo e a correggere immediatamente ogni errore con accrediti, rimborsi o altri provvedimenti accettabili da ambedue le parti.

L'IMPEGNO DEI FORNITORI E SUBAPPALTATORI

Tutti i Fornitori e i Sub-Appaltatori devono impegnarsi a:

- Rispettare gli impegni assunti nei confronti di RF Srl in termini di puntualità, standard di sicurezza, qualità dei prodotti e servizi forniti.
- Instaurare rapporti di fornitura con aziende che garantiscano anch'esse la conformità ai requisiti della norma SA8000 (non necessitano di essere certificate), il rispetto delle normative ambientali applicabili ed il rispetto delle leggi e delle normative tecniche e di settore applicabili ai prodotti e servizi forniti, in virtù del fatto che RF Srl è dotata di un Sistema di Gestione Aziendale per le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e SA8000.

I Fornitori e i Sub-Appaltatori attuali e nuovi devono dunque impegnarsi a:

- Essere conformi a tutte le normative di prodotto, ambientali, di sicurezza e contrattazione oltre a rispettare i diritti dei propri collaboratori.
- Sottoscrivere la Lettera di Impegno.
- Condividere i valori e i principi di RF Srl e impegnarsi formalmente al rispetto delle regole di comportamento.
- Compilare il questionario informativo, nei casi in cui venga richiesto.
- Dare la propria disponibilità a essere sottoposti ad eventuali verifiche ispettive da parte di RF Srl.

L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DEL CLIENTE

RF Srl

- Si impegna a progettare ed erogare servizi ricercando la migliore qualità e professionalità.
- E' tenuta a recepire le esigenze dei Clienti e a soddisfarle offrendo servizi di qualità, a prezzi e a condizioni competitive.
- E' tenuta a erogare servizi in modo onesto, sulla base delle qualità intrinseche dei medesimi e ad astenersi da qualsiasi vendita il cui buon esito richieda un'azione illegale o la contravvenzione di norme in genere.

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)

Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)

T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com

P.IVA – C.F. 10490240016

Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
FGAS - Reg. UE 2015/2067


PERRY JOHNSON
REGISTRARS, INC.


MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION
ACCREDIA

ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

- E' tenuta a rispettare informazioni riservate e dati relativi ai Clienti di cui è a conoscenza.
- Si impegna a seguire una politica intesa a informare i clienti di qualsiasi errore contabile o amministrativo e a correggere immediatamente ogni errore con accrediti, rimborsi o altri provvedimenti accettabili da ambedue le parti.

L'IMPEGNO DEI CLIENTI

Tutti i Clienti devono impegnarsi a:

- Comportarsi in modo educato e corretto nei confronti di tutti i dipendenti.
- Preservare la qualità dei prodotti ricevuti.
- Comunicare a RF Srl eventuali comportamenti scorretti da
-

L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DI ALTRE PARTI INTERESSATE

RF Srl è un "attore" socialmente impegnato e segue una politica intesa a comunicare a tutte le parti interessate esterne le proprie prestazioni etico-sociali attraverso il dialogo diretto e attraverso lo strumento del Bilancio Sociale SA8000.

- Si impegna in modo attivo a sostenere organizzazioni ed attività sociali della comunità in cui opera. Esorta i dipendenti e i collaboratori a partecipare alla vita pubblica.
- Si impegna a promuovere il tema del rispetto dei diritti umani, con particolare attenzione alla protezione dei bambini e dei giovani lavoratori impiegati in attività lavorative pericolose.

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

RF Srl è tenuta a garantire il rispetto dei principi, dei valori e degli impegni esplicitati nel presente Codice.

Tutti i dipendenti e collaboratori, tutti i Fornitori e i Sub-Appaltatori, nonché tutti i Clienti sono tenuti a rispettare le regole di comportamento definite nel presente Codice Etico.

RF Srl provvederà a sanzionare i comportamenti del personale che non siano congruenti e rispettosi dei valori e dei principi che costituiscono il Codice Etico, secondo la gravità delle infrazioni commesse e dei comportamenti assunti. Come per tutte le questioni disciplinari, si ispirerà a principi di giustizia e di equità, nonché al rispetto delle norme in materia, compreso il CCNL.

RF Srl prenderà provvedimenti anche nei confronti dei Fornitori e i Sub- Appaltatori che non risulteranno attenersi alle regole del Codice Etico, secondo le modalità stabilite dalle procedure del Sistema di Gestione Integrato Aziendale.

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

Il *management* di RF srl e gli organi all'uopo preposti adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)

Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)

T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com

P.IVA – C.F. 10490240016

Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

by apave
FGAS - Reg. UE 2015/2067


PERRY JOHNSON
REGISTRARS, INC.


MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION
ACCREDITED

ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

AMBIENTE

La società RF Srl crede in una crescita globale sostenibile, nel comune interesse di tutti gli stakeholder, presenti e futuri. Gli investimenti e le scelte di business sono improntate al rispetto dell'ambiente e della salute pubblica.

Senza pregiudicare l'osservanza della specifica normativa vigente, la società RF srl prende in considerazione le problematiche ambientali quando effettua le sue scelte, adottando anche tecnologie e metodi di produzione eco-compatibili con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle loro attività.

POLITICA ANTI-CORRUZIONE

La corruzione di pubblici ufficiali è proibita; il termine pubblico ufficiale è usato nell'accezione più ampia comprendendo i dipendenti di struttura possedute o controllate dallo Stato, le organizzazioni internazionali pubbliche, i partiti politici e i candidati a cariche pubbliche.

Nessuna delle figure aziendali è autorizzata ad elargire – direttamente o indirettamente – nulla di valore a pubblici ufficiali allo scopo di ottenere o mantenere un rapporto commerciale o di percepire indebiti vantaggi commerciali.

La corruzione a livello commerciale è proibita.

Nessuna delle figure aziendali è autorizzata ad elargire – direttamente o indirettamente – nulla di valore a qualsiasi persona allo scopo di ottenere o mantenere accordi commerciali, informazioni riservate o indebiti vantaggi commerciali.

Nessuna delle figure aziendali può accettare nulla di valore per avere indebitamente aggiudicato affari, rivelato informazioni confidenziali o concesso indebiti vantaggi commerciali.

POLITICA ANTITRUST

Le norme antitrust (regole sulla concorrenza) svolgono un ruolo centrale nel regolare l'attività delle imprese in tutti i settori economici. La violazione delle norme antitrust può, infatti, esporre le imprese a sanzioni amministrative molto elevate, alla richiesta di risarcimento danni in procedimenti civili, oltre a danneggiare gravemente la loro reputazione. In alcune giurisdizioni sono, inoltre, previste sanzioni penali nei confronti delle persone fisiche, inclusa la reclusione.

Scopo delle norme antitrust è quello di garantire una concorrenza leale e dinamica tra le aziende. Ciò incoraggia l'attività economica e l'efficienza, crea una scelta più ampia per i consumatori e aiuta a ridurre i prezzi e a migliorare la qualità. Per raggiungere questo risultato, le aziende dovrebbero agire sul mercato in modo indipendente le une dalle altre, senza limitare la propria libertà di competere e senza condividere informazioni commercialmente sensibili che renderebbero le proprie azioni future maggiormente prevedibili per i concorrenti. Per questo motivo in linea di principio, tutti i contatti con i concorrenti sono considerati sospetti. Inoltre, le società che detengono un monopolio o una posizione dominante non dovrebbero trarre vantaggio dall'esistenza di

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
P.IVA – C.F. 10490240016
Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

condizioni di concorrenza più deboli sul mercato al fine di rafforzare la loro posizione imponendo condizioni sleali ai propri clienti o utenti finali o utilizzando tattiche che minano la sopravvivenza dei concorrenti o il loro potenziale ingresso nel mercato.

In altri termini, le regole sulla concorrenza mirano a punire qualsiasi condotta che possa impedire la “concorrenza sul merito” in qualsiasi mercato. Il loro principale fine è promuovere l’economia di mercato e la sana concorrenza al fine di migliorare il benessere dei consumatori consentendo loro di acquistare beni e servizi della migliore qualità e al prezzo più basso possibile.

Una solida conoscenza nonché il rispetto delle norme antitrust è essenziale nella conduzione del business.

CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI E SANZIONI ECONOMICHE

E’ politica della società RF Srl rispettare tutte le leggi applicabili sul controllo dell’esportazione. Tutto il personale è tenuto all’osservanza di tali leggi. In nessun caso i dipendenti della società RF Srl sono autorizzati ad effettuare trasferimenti, esportazioni, riesportazioni, vendite o cessione di prodotti, dati tecnici o servizi non consentiti dalle vigenti leggi sul controllo dell’esportazione.

La società RF Srl si impegna a rispettare tutte le sanzioni economiche dei riguardi di specifiche entità o paesi, comprese le sanzioni economiche imposte da NU, UE.

PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO, DELLA RICETTAZIONE DI BENI E UTILITA’ DI PROVENIENZA ILLECITA, NONCHE’ DELL’AUTORICICLAGGIO

La società RF Srl è consapevole della centralità del ruolo delle imprese nella lotta al riciclaggio, alla ricettazione e all’autoriciclaggio, pertanto, si impegna a mettere in atto misure anti-riciclaggio, ovvero è fatto divieto di:

- Acquistare, sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi, ovvero compiere in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare l’identificazione della loro provenienza illecita
- Sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità provenienti da un delitto ovvero compere in relazione ad essi altre operazioni in modo da ostacolarne l’identificazione della loro provenienza delittuosa
- Impiegare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi

CONFLITTI DI INTERESSI

Le Parti interessate devono evitare e comunque sono tenute e segnalare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardi degli interessi della società RF srl.

Più in generale, nei rapporti con terzi, le parti interessate devono agire in maniera corretta e trasparente, con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive o di sollecitazione di vantaggi personale per sé o per altri.

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
P.IVA – C.F. 10490240016
Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, *partners* commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da RF srl in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con RF srl. A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice, RF srl provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;
- giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, RF Srl si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

REFERENTI PER L'INTERPRETAZIONE E APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Per la completa osservanza e interpretazione del Codice Etico, il personale può rivolgersi al Responsabile del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale o al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale. Per tematiche inerenti l'ambiente il referente è il Responsabile del Sistema Ambientale. Per la qualità il Referente è il Responsabile del Sistema Qualità.

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
P.IVA – C.F. 10490240016
Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446

Al Responsabile del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, al Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale ed al Responsabile del Sistema Qualità, ognuno per le proprie competenze, sono attribuiti i seguenti compiti:

- Diffondere con la massima incisività e operatività il Codice Etico presso i dipendenti, i Clienti, i Fornitori ed in genere presso tutti i soggetti terzi interessati.
- Gestire, implementare, approfondire e verificare la normativa oggetto del Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione delle leggi.
- Supportare operativamente nell'interpretazione, attuazione e valutazione del Codice Etico, quale strumento di riferimento costante del corretto comportamento da tenere durante lo svolgimento della propria attività.
- Verificare, controllare e valutare i casi di violazione delle norme scritte, provvedendo nel caso d'infrazioni all'adozione delle misure opportune, in collaborazione con la Direzione, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e del CCNL applicato.
- Promuovere e predisporre i programmi di comunicazione e formazione dei dipendenti, finalizzati alla migliore conoscenza degli obiettivi e delle modalità di comportamento per realizzarli.
- Al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale sono attribuiti i seguenti compiti:
 - Proteggere e assistere i dipendenti che segnalano comportamenti non conformi al Codice Etico, tutelandoli da pressioni, ingerenze, intimidazioni e ritorsioni.
 - Collaborare alla diffusione del Codice Etico presso i dipendenti e tutti i terzi interessati.

SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Ogni individuo è tenuto a richiamare l'attenzione del Responsabile del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale o del Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale, o, in modo anonimo attraverso l'apposito meccanismo di reclamo/segnalazione, su violazioni reali o presunte delle norme di comportamento del Codice Etico. RF Srl si impegna a non intraprendere provvedimenti di alcun tipo nei confronti di chiunque abbia segnalato una violazione.

Piobesi Torinese, 10/06/2026

RF Alternative Power s.r.l.

RF Alternative Power s.r.l.

Sede legale: Via Cairoli, 38 – 10024 – Moncalieri (TO)
Sede operativa: Via Galimberti, 59 – 10040 – Piobesi Torinese (TO)
T. 011.96.57.456 – F. 011.07.05.024 – e-mail: info@rfapower.com
P.IVA – C.F. 10490240016
Codice univoco ER4JIJ9

CQOP SOA
COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



ISO 9001:2015 cert. C2026-02164
ISO 14001:2015 cert. C2025-05449
ISO 45001:2018 cert. C2025-05446