

POLITICA PER LA QUALITA' – AMBIENTE - SICUREZZA

La presente Politica, in coerenza con la Missione e i Valori di **RF ALTERNATIVE POWER S.r.l.**, si fonda sulle Norme: UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 ai quali devono fare riferimento strategie ed obiettivi.

È volontà della Società operare nel rispetto dell'ambiente (impatti) e della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti e dei terzi in generale, prevenendo il verificarsi di incidenti e mitigandone gli eventuali effetti dannosi, nella piena consapevolezza che sicurezza e benessere psico-fisico dei lavoratori siano risorse indispensabili nell'esecuzione di un'attività lavorativa e che il loro mantenimento merita adeguato impegno e attenzione nel tempo.

La Direzione ha definito i seguenti obiettivi:

- Il controllo della conformità (prescrizioni legali applicabili) a **leggi e regolamenti cogenti** attraverso il costante monitoraggio ambientale, della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- L'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione dell'inquinamento ambientale e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- L'impegno alla Prevenzione degli infortuni (**riduzione del numero di infortuni, dei tempi di inattività e dei costi associati**) e delle malattie Professionali così come ad un miglioramento continuo nella gestione e implementazione del SGSL e delle relative performance;
- disporre di uno strumento di salvaguardia del personale e dei beni, propri e dei terzi coinvolti, e di supporto nella gestione delle modifiche e dei cambiamenti tecnologici, orientato al miglioramento sistematico degli standard di sicurezza e di ambiente;
- La garanzia di un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze derivate da infortuni e incidenti e da situazioni di emergenza ambientale;
- Il miglioramento del rapporto e della comunicazione con i Clienti e le terze parti coinvolte, sui temi della salute, della sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale;
- Il coinvolgimento dei propri dipendenti e collaboratori, sensibilizzandoli circa il loro ruolo e le loro responsabilità nel campo della sicurezza promuovendo un comportamento sicuro e nel campo della tutela ambientale e di prevenzione dell'inquinamento;

- L'obiettivo di sviluppare la consapevolezza, le competenze e l'attenzione del personale a tutti i livelli
- La definizione di un Piano di Miglioramento per il raggiungimento dei propri Obiettivi;
- La soddisfazione dei requisiti applicabili a tutte le parti interessate;
- Il riesame periodico del Sistema di Gestione per assicurarne nel tempo l'adeguatezza, l'efficacia, e la corretta applicazione.

Per raggiungere i suddetti obiettivi, **RF ALTERNATIVE POWER S.r.l.** ritiene indispensabile:

- impostare una struttura gestionale della sicurezza, che consenta la definizione chiara e organica dei compiti e delle responsabilità;
- attuare la formazione e l'addestramento di tutto il personale, al fine di aumentarne la competenza, tutelarne la salute e sicurezza e rendere consapevole ciascun lavoratore dei rischi legati all'attività svolta e dell'importanza del proprio ruolo nella loro corretta gestione;
- coinvolgere tutti i lavoratori nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e lo scambio di informazioni;
- attuare un continuo miglioramento dei canali di comunicazione e informazione con i propri clienti, dipendenti e tutte le parti interessate;
- attuare un costante e coordinato monitoraggio e controllo dei fornitori.

È ferma convinzione della Direzione Generale che il perseguimento di tale Politica porti vantaggi concreti sia all'Azienda a tutti i soggetti esterni sia alla clientela, in misura tale da comportare il soddisfacimento di entrambe le parti.

La Direzione Generale è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

La Direzione